

## Sundbybergs mekaniska verkstads AB (nedan Sunmek) uppförandekod.

Nedan uppförandekod ska vara känd av alla anställda på Sunmek och göras tillgänglig för kunder och leverantörer på internet. Uppförandekoden baseras på FN Global Compact tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption.

### ARBETSRÄTT

Sunmek följer gällande lagar och föreskrifter. Sunmek förväntar sig att alla anställda lever upp till vår policy angående kvalitet, arbetsrätt och miljö som finns kommunicerad i vårt kvalitetssystem.

Sunmek följer ILO konvention 138 gällande barnarbete. Vid alla beslut angående en anställning ska alla behandlas lika vad gäller ålder, kön, etnisk bakgrund, religion, handikapp, sexuell läggning, eller politiska åsikter. Sunmek respekterar de anställdas rätt att ansluta sig fackligt.

Sunmek ska se till att alla anställda arbetar i en säker arbetsmiljö. Införda rutiner för arbetsmiljön ska följas.

### MILJÖ

Sunmek ska i alla beslut som kan påverka miljön, verka för att effektivt hushålla med resurserna. Miljöfarliga ämnen ska identifieras och minimeras. Där det är möjligt ska hållbara teknologier väljas framför icke hållbara i alla våra processer för att minska det ekologiska fotavtrycket.

### KORRUPTION

Sunmek involverar sig inte i någon form av korruption, utpressning, eller mutor samt följer landets anti-korruptionslagar och föreskrifter.

Sunmek kommer inte att ingå i kartellbildning eller monopolbildande och ska verka för ett hälsosamt företagande vad gäller fri konkurrens.

Håkan Ekstedt, vd 2019-02-20